**При каких обстоятельствах возможен временный перевод работника**

**на другую работу?**

Статьей 72.2 Трудового кодекса РФ определены варианты принятия такого решения:

1) по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на срок **до одного года**, НО если перевод обусловлен необходимостью перевода для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - **до выхода этого работника на работу**.

!!!

Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

2) без согласия работника на срок **до одного месяца** на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Такой перевод возможен также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными и исключительными обстоятельствами, указанными выше.

!!! Перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается **только** с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых по второму варианту, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Прокуратура Саянского района